„Na dobry początek -
aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z powiatu ostrowieckiego"
Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie"
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

FORMULARZ REKRUTACYJNY

w projekcie pn. „Na dobry początek – aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z powiatu ostrowieckiego" realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Potwierdzam złożenie kompletu dokumentów rekrutacyjnych	
Data i godzina wpływu dokumentów:	
Podpis osoby przyjmującej dokumenty:	

Wypełnia osoba przyjmująca dokumenty:

Formularz rekrutacyjny powinien być wypełniony samodzielnie i czytelnie. Należy wypełnić wszystkie wymagane pola. Niekompletne formularze zgłoszeniowe nie będą brane pod uwagę w procesie rekrutacji.

Nazwisko: ……	**Imiona**: ……
Data i miejsce urodzenia: ……	
Numer PESEL: …….. **Seria i numer dowodu osobistego**: ……..	**Płeć:** …… **Wiek**: ……...
Adres zamieszkania[1] **:** **ulica**……. **nr domu**…….…… **nr lokalu**…….……	

[1] Zgodnie z Rozdziałem II Art. 25. Kodeksu Cywilnego „Miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu".

kod pocztowy……
miejscowość……
powiat……
województwo……..
Obszar[2]:

- ☐ **wiejski**
- ☐ **miejski**

Dane kontaktowe:
Numer telefonu:
……..…
Adres e-mail:
……..
Adres korespondencyjny
(wpisać jeżeli inny niż zamieszkania):
ulica
……
……
nr domu…….…….. nr lokalu……
kod pocztowy
……..……
miejscowość
……..……
powiat
……
województwo
……

[2] Należy zaznaczyć właściwy ☐

Wykształcenie[3]

- ☐ brak
- ☐ podstawowe
- ☐ gimnazjalne
- ☐ ponadgimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły średniej- wykształcenie średnie lub zasadnicze zawodowe)
- ☐ średnie techniczne
- ☐ pomaturalne (wykształcenie policealne)
- ☐ wyższe inżynierskie
- ☐ wyższe (pełne i ukończone wykształcenie na poziomie wyższym)

Oświadczam, że (proszę znaczyć wszystkie kategorie, które Pana/Pani dotyczą):

- ☐ jestem osobą długotrwale bezrobotną zarejestrowaną w PUP (osoba długotrwale bezrobotna to osoba pozostająca w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat)[4]
- ☐ jestem osobą niepełnosprawną

Jestem zainteresowany/a udziałem w kursie zawodowym (proszę zaznaczyć jeden moduł jakim jest Pan/Pani zainteresowany/a, a następnie znajomość w ramach wybranego modułu:

☐ **Kurs AutoCad**			
Znajomość:	☐ mała	☐ średnia	☐ duża
☐ **Programista- operator CNC**			
Znajomość:	☐ mała	☐ średnia	☐ duża
☐ **Terapia zajęciowa osoby prowadzącej**			
Znajomość:	☐ mała	☐ średnia	☐ duża
☐ **Grafika komputerowa oraz graficzne przygotowywanie ofert handlowych**			
Znajomość:	☐ mała	☐ średnia	☐ duża
☐ **Pracownik ds. rachunkowości oraz kadr i płac z obsługą programów typu „Płatnik" i „Kadry i płace" (dla MŚP)**			

[3] Należy zaznaczyć właściwy ☐
[4] Kandydat/ka zobowiązuje się dołączyć do formularza rekrutacyjnego Zaświadczenie z urzędu pracy potwierdzające status długotrwale bezrobotnego (oryginał lub kopia)- Załącznik nr 1 do formularza rekrutacyjnego

Znajomość:	☐ mała	☐ średnia	☐ duża
Z jakiego źródła uzyskał(a) Pan/Pani informację o projekcie?			
☐ Ogłoszenie prasowe	☐ ulotka	☐ plakat	☐ strona www
☐ biuro projektu		☐ Inne (jakie?) ……..	

OŚWIADCZENIE O PRAWDZIWOŚCI DANYCH OSOBOWYCH ZAWARTYCH W FORMULARZU REKRUTACYJNYM

Ja niżej podpisany/a

…….....…….....,
(imię i nazwisko)

legitymujący/a się dowodem osobistym o numerze …….....……..……
(nr i seria dowodu)

wydanym przez …….....…….....
(organ wydający dowód osobisty)

świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań **oświadczam, iż** wszystkie dane zawarte w Formularzu Rekrutacyjnym są zgodne z prawdą na dzień złożenia niniejszego formularz

…….. ……
miejscowość, data podpis Kandydata/ki

Załączniki do *Formularza rekrutacyjnego:*

1. Załącznik nr 1 - Zaświadczenie z urzędu pracy potwierdzające status długotrwale bezrobotnego (oryginał lub kopia)
2. Załącznik nr 2 do Formularza rekrutacyjnego – orzeczenie o niepełnosprawności (jeśli dotyczy),
3. Załącznik nr 3 do Formularza rekrutacyjnego – oświadczenie o spełnieniu kryteriów kwalifikowalności,
4. Załącznik nr 4 do Formularza rekrutacyjnego – zgoda/ upoważnienie do przetwarzania danych osobowych na potrzeby realizacji rekrutacji projektu,

Załącznik nr 3 do Formularza rekrutacyjnego- oświadczenie o spełnieniu kryteriów kwalifikowalności.

OŚWIADCZENIEO SPEŁNIENIU KRYTERIÓW KWALIFIKOWALNOSCI

Imię i nazwisko:

……..…….

Miejsce zamieszkania :

……

Uprzedzona/y o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą niniejszym oświadczam, że spełniam wymogi uczestnictwa w projekcie „Na dobry początek – aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z powiatu ostrowieckiego" i kwalifikuję się do grupy Beneficjentów projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI:

1. Jestem osobą zamieszkałą na terenie województwa świętokrzyskiego

_____ _____
miejscowość, data czytelny podpis

2. Jestem osobą zamieszkałą na terenie powiatu objętego realizacją projektu, tj. powiatu ostrowieckiego

_____ _____
miejscowość, data czytelny podpis

3. Jestem osobą długotrwale bezrobotną, i w załączeniu przedkładam zaświadczenie z PUP

_____ _____
miejscowość, data czytelny podpis

4. Jestem zdolna/y i gotowa/y do podjęcia zatrudnienia

_____ _____
miejscowość, data czytelny podpis

5. Zapoznałem/łam się z regulaminem projektu i akceptuję jego treść.

_____ _____
miejscowość, data czytelny podpis

Załącznik nr 4 do Formularza rekrutacyjnego- zgoda/ upoważnienie do przetwarzania danych osobowych na potrzeby realizacji rekrutacji projektu.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych do celów procesu rekrutacji

Ja, niżej podpisany/a ……..…
w związku aplikowaniem do udziału w Projekcie „Na dobry początek – aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z powiatu ostrowieckiego”, realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:

Wyrażam dobrowolną zgodę na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie moich danych osobowych zawartych w Formularzu rekrutacyjnym i załącznikach do niego (zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926, ze zm.) do celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji. Niniejszym udzielam upoważnienia do gromadzenia, przetwarzania i przekazywania moich danych osobowych zawartych w Formularzu rekrutacyjnym i załącznikach do niego (zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926, ze zm.) do celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji.

Oświadczam, że zostałem/ łam poinformowany/a , że:

- podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach Projektu.
- moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu udzielenia wsparcia i obsługi Projektu oraz mogą zostać udostępnione innym podmiotom w celu ewaluacji, jak również w celu realizacji zadań związanych z monitoringiem i sprawozdawczością w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
- mam prawo dostępu i wglądu do treści swoich danych i ich poprawiania.

_____ _____

miejscowość, data czytelny podpis

„Na dobry początek -
aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z powiatu ostrowieckiego”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Serwis.Kadr

Serwis Kadr
Ul. Iłżecka 20, 27-400 Ostrowiec Św.
Tel: 0-41 389-49-00
www.serwiskadr.pl

Projekt realizowany na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym funkcję
Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Kwestionariusz wielorakiej inteligencji

Wypełnij poniższy kwestionariusz, przypisując wartość liczbową każdemu stwierdzeniu, które twoim zdaniem jest prawdziwe w odniesieniu do ciebie. Jeśli w pełni się z nim zgadzasz, postaw cyfrę 5. Jeżeli sądzisz, że nie masz z nim nic wspólnego - wstaw 0. Użyj cyfr od 5 do O, aby określić stopień prawdziwości poszczególnych stwierdzeń.

Wyniki wpisz w odpowiednie pola dla każdego typu inteligencji, a następnie wypełnij koło wielorakiej inteligencji.

1. Posiadam uzdolnienia manualne .....
2. Posiadam dobre wyczucie kierunku .....
3. Posiadam naturalną umiejętność rozwiązywania sporów między przyjaciółmi .....
4. Łatwo zapamiętuję słowa piosenek .....
5. Potrafię wyjaśniać w prosty sposób trudne zagadnienia .....
6. Robię wszystko krok po kroku .....
7. Dobrze znam samego siebie i rozumiem, dlaczego postępuję tak, a nie inaczej .....
8. Lubię ćwiczenia grupowe i spotkania towarzyskie .....
9. Dobrze uczę się, słuchając wykładów i wywodów innych ludzi .....
10. Słuchając muzyki, doznaję zmian nastroju .....
11. Lubię krzyżówki, łamigłówki i problemy logiczne .....
12. Tablice, zestawienia i pomoce wizualne odgrywają dla mnie ważną rolę podczas uczenia się .....
13. Jestem wrażliwy na nastroje i uczucia otaczających mnie ludzi .....
14. Najlepiej uczę się, kiedy muszę wziąć się w garść i zrobić coś samemu .....
15. Zanim zechcę się czegoś nauczyć, muszę zobaczyć, jaką będę miał z tego korzyść .....
16. Podczas nauki i rozmyślań lubię spokój i samotność .....
17. Potrafię usłyszeć poszczególne instrumenty w złożonych utworach muzycznych .....
18. Łatwo przychodzi mi wywołanie w wyobraźni zapamiętanych i wymyślonych obrazów .....
19. Posiadam bogaty język i potrafię się nim posługiwać .....
20. Lubię robić notatki .....
21. Posiadam dobre poczucie równowagi i lubię ruch fizyczny .....
22. Potrafię dostrzegać strukturę przedmiotów i związki między różnymi rzeczami .....

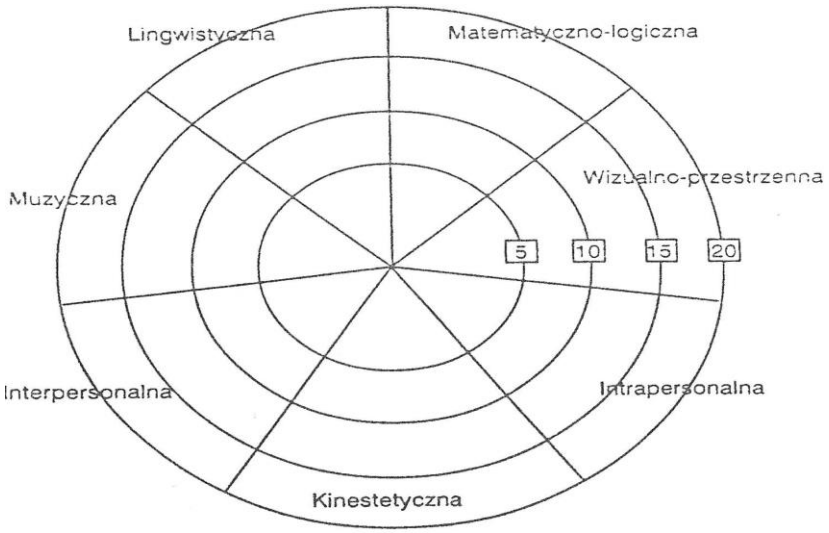
23. Potrafię pracować w zespole i korzystać z cudzych doświadczeń .....
24. Jestem dobrym obserwatorem i często zauważam rzeczy uchodzące uwadze innych .....
25. Często bywam niespokojny .....
26. Lubię pracować lub uczyć się niezależnie od innych .....
27. Lubię komponować muzykę .....
28. Potrafię radzić sobie z liczbami i problemami matematycznym .....

1. KLUCZ DO KWESTIONARIUSZA WIELORAKIEJ INTELIGENCJI

typy inteligencji	stwierdzenia suma punktów
Lingwistyczna	5 9 19 20
	Punkty .....
Matematyczno- logiczna	6 11 22 28
	Punkty .....
Wizualno- przestrzenna	2 12 18 24
	Punkty .....
Muzyczna	4 10 17 27
	Punkty .....
Interpersonalna	3 8 13 23
	Punkty .....
Intrapersonalna	7 15 16 26
	Punkty .....
Kinestetyczna	1 14 21 25
	Punkty .....

Koło wielorakiej inteligencji

Wpisując uzyskane wyniki na okręgach w polach odpowiadających poszczególnym typom inteligenci! I zaciemniając pola o najwyższych wynikach, otrzymasz graficzny obraz rozkładu swoich typów inteligencji zgodnie z teorią Howarda Gardnera.



Test Samooceny – Test Hollanda

Otocz kółkiem numer stwierdzenia, z którym się zgadzasz.

1. Posiadanie silnego i zgrabnego ciała jest dla mnie ważną rzeczą.
2. Staram się dogłębnie zrozumieć rzeczy.
3. Muzyka, kolory, piękno każdego rodzaju może wpłynąć na moje usposobienie.
4. Ludzie wzbogacają moje życie i nadają mu sens.
5. Wierzę w siebie i w to, że mam wpływ na rzeczy.
6. Doceniam jasno wytyczone kierunki działania, które dokładnie określają, co mam robić.
7. Zwykle potrafię budować, nosić wszystko sam, sam dawać sobie radę.
8. Mogę godzinami myśleć o czymś.

9. Doceniam piękne otoczenie. Kolory i formy znaczą dla mnie bardzo dużo.
10. Kocham towarzystwo.
11. Lubię rywalizację.
12. Muszę mieć najpierw uporządkowane zaplecze i dopiero potem rozpocząć pracę nad projektem.
13. Lubię pracować rękami.
14. Badanie nowych idei daje mi zadowolenie.
15. Zawsze poszukuję nowych sposobów, aby dać wyraz moim twórczym zdolnościom.
16. Doceniam możliwość dzielenia moich osobistych spraw z innymi.
17. To, że jestem najważniejszą osobą w grupie, daje mi zadowolenie.
18. Jest dla mnie sprawą honoru, by dbać o wszystkie szczegóły w mojej pracy.
19. Nie przeszkadza mi, że zabrudzę ręce w czasie pracy.
20. Wykształcenie jest dla ranie nieustającym procesem rozwijania i wyostrzania mojego sposobu myślenia.
21. Lubię ubierać się nietradycyjnie oraz próbować nowe kierunki mody i kolory.
22. Często wyczuwam, gdy jakaś osoba odczuwa potrzebę rozmowy.
23. Lubię organizować ludzi i dawać impuls do pracy.
24. Rutyna pomaga mi w ukończeniu pracy.
25. Lubię kupować rzeczy, które są punktem wyjścia do dalszej pracy.
26. Czasami mogę siedzieć godzinami i pracować nad rozwiązaniem problemów, czytać lub myśleć o życiu.
27. Potrafię wyobrazić sobie rzeczy.
28. Czuję się dobrze, kiedy zajmuję się innymi ludźmi.
29. Lubię, gdy dają mi kredyt zaufania w pracy.
30. Jestem podbudowany, wiedząc, że dobrze i starannie rozwiązałem powierzone zadanie.
31. Chciałbym najchętniej być sobą i wykonywać rzeczy praktyczne, pracować rękami.
32. Chętnie czytam książki na jakikolwiek z tematów, który budzi moją ciekawość.
33. Lubię wprowadzać w życie nowe pomysły.

34. W sytuacji, gdy mam jakieś problemy z innymi, preferuję rozmowę i znalezienie rozwiązania
35. Żeby osiągnąć sukces, należy mierzyć wysoko.
36. Lubię sytuacje, które wymagają ode mnie podejmowania decyzji i brania za nie odpowiedzialności.
37. Lubię dyskutować.
38. Analizuję dany problem gruntownie, zanim podejmę działania.
39. Lubię zmieniać otoczenie tak, aby uczynić je czymś innym i specjalnym.
40. Kiedy jest mi przykro, znajduję przyjaciela, by z nim porozmawiać.
41. Kiedy proponuję plan, wolę żeby inni zajmowali się szczegółami.
42. Zwykle jestem zadowolony z miejsca, gdzie przebywam.
43. Praca na świeżym powietrzu dostarcza mi nowego zasobu energii.
44. Bez przerwy zadaję pytanie „dlaczego?".
45. Podoba mi się, że moja praca jest wyrazem mojego nastroju i uczuć.
46. Lubię znajdować sposoby pomagania ludziom, by byli bardziej ludzcy wobec siebie.
47. Branie udziału w podejmowaniu ważnych decyzji jest niezmiernie ciekawe.
48. Zawsze cieszę się, gdy ktoś inny przejmuje kierownictwo.
49. Lubię, gdy moje otoczenie jest proste i praktyczne.
50. Roztrząsam problem, dopóki nie znajdę odpowiedzi.
51. Piękno natury porusza coś ukrytego we mnie.
52. Bliskie stosunki z innymi są dla mnie ważne.
53. Lepsze stanowisko i awans są dla mnie ważne.
54. Efektywność to coś dla mnie - pracować określoną ilość godzin każdego dnia.
55. Dla uniknięcia chaosu potrzebny jest silny system z ustalonym prawem i porządkiem.
56. Książki zmuszające do myślenia zawsze poszerzają moje horyzonty.
57. Bardzo cieszę się z możliwości pójścia na wystawę, do teatru czy do kina.
58. „Nie widziałem cię długi czas powiedz, co u ciebie?".
59. Niezmiernie ciekawą rzeczą jest możliwość wpływania na innych ludzi.
60. Kiedy przyrzekam, że coś zrobię, wykonuję to do najdrobniejszego szczegółu.
61. Solidna, fizyczna i twarda praca nikomu nie zaszkodzi.
62. Chciałbym nauczyć się wszystkiego, co jest dostępne o tematach, które mnie interesują.

63. Nie chcę być jak inni, lubię robić rzeczy inaczej.

64. „Powiedz mi, jak ci mogę pomóc".

65. Jestem gotów podjąć ryzyko, by kontynuować sprawy dalej.

66. Lubię jasne i precyzyjne linie postępowania, kiedy coś zaczynam.

61. Pierwsze, co widzę w samochodzie, to dobry silnik.

68. Ci ludzie działają stymulująco na mój intelekt.

69. Kiedy czymś się zajmuję, mam tendencję do zapominania o całym świecie.

70. Martwi mnie, że jest tylu ludzi w naszym społeczeństwie, którzy potrzebują pomocy.

71. Zabawnie jest podsuwać innym ludziom pomysły.

72. Nie znoszę, kiedy ktoś bez przerwy zmienia metodę, kiedy akurat kończę pisanie pracy.

73. Zwykle znajduję wyjście w sytuacjach „podbramkowych".

74. Nawet samo czytanie o odkryciach jest ciekawe.

75. Lubię robić happeningi.

76. Zawsze staram się, jak mogę, by okazać uwagę ludziom, którzy wyglądają na samotnych i bez przyjaciół.

77. Lubię działać.

78. Nie lubię robić rzeczy, które nie są zatwierdzone.

79. Sport jest ważny, jeśli ciało ma być zdrowe.

80. Sposób funkcjonowania natury budził zawsze moją ciekawość.

81. Zabawnie być w dobrym humorze i robić coś niezwyczajnego.

82. Sądzę, że ludzie w głębi duszy są dobrzy.

83. Jeśli nie daję sobie rady za pierwszym razem, rozpoczynam jeszcze raz z nową energią i entuzjazmem.

84. Cenię wysoko sytuacje, kiedy wiem, czego inni ode mnie oczekują.

85. Lubię rozłożyć rzeczy na czynniki pierwsze, by zobaczyć, czy dam sobie radę.

86. „Nie denerwuj się, możemy przemyśleć sprawę i zaplanować następny krok."

87. Byłoby mi trudno wyobrazić sobie moje życie bez pięknych rzeczy wokół mnie.

88. Często tak się dzieje, że inni przychodzą do mnie, by opowiedzieć o swoich problemach.

89. Zwykle nawiązuję kontakt z ludźmi, którzy mogą pokazać mi drogę do nowych możliwości.

90. Nie potrzebuję dużo, by być szczęśliwym.

Wyniki testu do samooceny

Należy zakreślić te same liczby, które zostały zakreślone w teście samooceny.

R	B	A	S	P	K
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54
55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66
67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78
79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90

Zapisz liczbę cyfr zakreślonych w każdej kolumnie:

R	B	A	S	P	K

Wpisz litery, które otrzymały największą liczbę punktów:

1	2	3

Teoria Hollanda jest jedną z teorii dotyczących rozwoju zawodowego, w której preferencje zawodowe są kształtowane w relacji do środowisk zawodowych. Wg tej teorii wyróżnia się następujące preferencje zawodowe:

1. **Typ realistyczny**. Reprezentowany jest przez osoby, które lubią poprzez działanie rozwiązywać różne problemy. W pracy używają maszyn, narzędzi przy obsłudze obiektów, produkcji, przetwarzaniu surowców, ich wydobywaniu, przy uprawie roślin, hodowli zwierząt. Dobrze się czują realizując zadania, w których trzeba się napracować fizycznie.
   - **Wymagane umiejętności**: zdolności mechaniczne, manualne, siła fizyczna, koordynacja wzrokowo-ruchowa, talenty praktyczne, przestrzeganie reguł.
   - **Preferowane wartości**: zdrowy rozsądek, uczciwość, korzyści materialne uzależnione od efektów pracy, mocny charakter, odważny styl życia.
   - **Preferowane czynności**: związane z aktywnością fizyczną.
   - **Określa siebie** jako człowieka praktycznego, konserwatywnego, posiadającego lepsze zdolności manualne niż społeczne.
   - **Postrzegany przez innych** jako wytrwały, szczery, gospodarny, polegający na sobie.
   - **Unika** zawodów, w których przeważają kontakty z innymi ludźmi.
   - **Typowe zawody**: elektryk, grawer, kierowca, mechanik, optyk, pilot, tokarz, tapicer i inne zawody rzemieślnicze. Zawody związane z przetwórstwem surowców, leśnik, ogrodnik, rolnik.
2. **Typ badawczy**. Dąży do zrozumienia otaczającego świata, poszukuje prawdy analizując rzeczy, zjawiska, myśli, uczucia. Lubi w pracy spotykać się z abstrakcyjnymi, skomplikowanymi problemami, wyzwaniami, oceniać, tworzyć teorie.
   - **Wymagane umiejętności**: studiowania i pogłębiania wiedzy, naukowe, analityczne, matematyczne, techniczne, łatwość wysławiania się i pisania prac wzbogacających aktualny stan wiedzy.
   - **Preferowane czynności**: intelektualne, analityczne, ukierunkowane na pokonywanie nieoczekiwanych utrudnień.
   - **Widzi siebie** jako osobę inteligentną, metodyczną, sceptyczną, dokładną, posiadającą znajomość rzeczy.
   - **Postrzegany przez innych** jako inteligentny, wykształcony, niezależny, introwertywny.
   - **Unika** sytuacji wymagających zdolności przywódczych.

- **Typowe zawody**: antropolog, astronom, archeolog, biolog, chemik, filozof, geolog, geograf, fizyk, farmaceuta, matematyk, historyk, meteorolog, programista, politolog, statystyk, socjolog.

3. **Typ artystyczny**. Lubi zajmować się sztukami pięknymi, muzyką, literaturą, rozwija pomysły, koncepcje, tworzyć nowe rzeczy. Preferuje zachowania kreatywne, niecodzienne sytuacje, wymianę myśli. Woli pracować w sytuacjach nieplanowanych, wykorzystując swoją wyobraźnię i zdolności twórcze. Problemy rozwiązuje przez tworzenie.

   - **Wymagane umiejętności**: sprawność rąk, oczu, wyostrzony słuch, inteligencja i kreatywność, aby z fantazją uprawiać sztuki piękne, muzykę oraz pisarstwo.
   - **Preferowane wartości**: oryginalność, niezależność, idealizm, piękno.
   - **Preferowane czynności**: aktywność intelektualna, twórczość muzyczna, aktorska, literacka, plastyczna, rzeźbiarska.
   - **Określa siebie** jako osobę obdarzoną wyobraźnią, otwartą na otoczenie, niezależnego intelektualistę.
   - **Postrzegany przez innych** jako skomplikowany idealista, niezwykły, wrażliwy, twórczy, niedbały, niepraktyczny.
   - **Unika** rutyny i ustalonych reguł.
   - **Typowe zawody**: aktor, architekt, dyrygent, dekorator wnętrz, fotograf ilustrator, kompozytor, malarz, muzyk, pisarz, projektant mody, plastyk, reżyser, rzeźbiarz, tancerz, wizażysta.

4. **Typ społeczny**. Lubi zajęcia z innymi ludźmi: pomaga, doradza, wyjaśnia, informuje, opiekuje się innymi, leczy. W pracy z innymi używa słów uczuć, idei.

   - **Wymagania**: uzdolnienia - talenty społeczne, umiejętność kontaktowania się i postępowania z innymi, empatii, życzliwości, towarzyskości, kojącego oddziaływania na innych.
   - **Preferowane wartości**: sprawiedliwość, odpowiedzialność, idealizm, rozumienie innych, troska o ich dobro.
   - **Preferowane czynności**: praca z innymi, w celu udzielenia im pomocy i ułatwiania życia.
   - **Postrzega siebie** jako osobę empatyczną, cierpliwą, odpowiedzialną, wyrozumiałą, otwartą na problemy innych.
   - **Postrzegany przez innych** jako taktowny, cierpliwy, przyjazny, uczynny, miły, uprzejmy, współczujący, serdeczny, wielkoduszny.
   - **Unika** czynności o charakterze technicznym, manualnym, wymagających dużego wysiłku fizycznego.

- **Typowe zawody**: fizykoterapeuta, bibliotekarz, hostessa, ksiądz, kelner, lekarz, logopeda, masażysta, nauczyciel, psycholog, pracownik socjalny, policjant, ratownik, pielęgniarka, stewardesa, trener.

5. **Typ przedsiębiorczy**. Lubi pracę z ludźmi, ale ukierunkowaną na osobiste korzyści. Lubi mieć władzę, pieniądze, wpływać na innych, kierować, przewodzić, przekonywać innych do celów organizacyjnych lub osiągnięć ekonomicznych.

   - **Wymagania**: umiejętności z zakresu kierowania, nakłaniania innych, organizowania, pewność siebie, zdolności krasomówcze.
   - **Preferowane wartości**: władza, sukces finansowy i społeczny, wpływy.
   - **Preferowane czynności**: nakłanianie, kierowanie.
   - **Postrzega siebie** jako osobę towarzyską, pewną siebie, energiczną, optymistyczną, podejmującą ryzyko, ugodową, popularną.
   - **Postrzegany przez innych** jako osoba bystra, ambitna, dbająca o zysk, energiczna, władcza, pewna siebie, przy ciągająca uwagę, poszukująca przyjemności, impulsywna.
   - **Unika** skomplikowanych zagadnień naukowych.
   - **Typowe zawody**: adwokat, agent ubezpieczeniowy akwizytor, dyplomata, doradca np. podatkowy księgarz, makler, menedżer, notariusz, prawnik, zaopatrzeniowiec.

6. **Typ konwencjonalny**. Lubi zajęcia i zawody z danymi, ich porządkowaniem i strukturalizowaniem. Lubi porządek i bezpieczeństwo. Rozwiązuje problemy według ustalonych zasad, instrukcji, reguł i procedur działania, pole ceń zwierzchników.

   - **Wymagania**: uzdolnienia urzędnicze i organizacyjne, rzetelność, dokładność, subordynacja, umiejętność ścisłego przestrzegania instrukcji.
   - **Wartości preferowane**: oszczędność, konformizm, zarabianie pieniędzy.
   - **Postrzega siebie** jako osobę sumienną, dokładną, nie rozrzutną, praktyczną, dokładną.
   - **Postrzegany przez innych** jako systematyczny, zasadni czy, skuteczny, rozważny, kontrolujący się, pedantyczny, bez wyobraźni.
   - **Unika** konfliktów, problemów interpersonalnych, pracy, której brak jasnych instrukcji.
   - **Typowe zawody**: archiwista, bileter, agent celny, agent ubezpieczeniowy, edytor, inkasent, kasjer, kosztorysant, księgowy, notariusz, radca prawny, recepcjonista, rzeczoznawca, statystyk, syndyk, stenograf, urzędnik biurowy, technik BHP, wizytator.